

**ANALISIS DETERMINAN
EFEKTIVITAS AUDITOR INTERNAL
PADA INSPEKTORAT PROVINSI
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Diponegoro

Disusun oleh:

DEA NURFIKA SARI

NIM. 12030113130260

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG**

2017

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Dea Nurfika Sari

Nomor Induk Mahasiswa : 12030113130260

Fakultas/Jurusan : Ekonomika dan Bisnis/ Akuntansi

Judul Skripsi : **ANALISIS DETERMINAN
EFEKTIVITAS AUDITOR
INTERNAL PADA INSPEKTORAT
PROVINSI DAERAH ISTIMEWA
YOGYAKARTA**

Dosen Pembimbing : Dr. Haryanto, SE., M.Si., Ak., CA

Semarang, 11 Januari 2017

Dosen Pembimbing,

(Dr. Haryanto, SE., M.Si., Ak., CA)

NIP. 19741222 200012 1001

PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN

Nama Penyusun : Dea Nurfika Sari

Nomor Induk Mahasiswa : 12030113130260

Fakultas/Jurusan : Ekonomika dan Bisnis/Akuntansi

Judul Skripsi : **ANALISIS DETERMINAN EFEKTIVITAS
AUDITOR INTERNAL PADA INSPEKTORAT
PROVINSI DAERAH ISTIMEWA
YOGYAKARTA**

Dosen Pembimbing : Dr. Haryanto, SE., M.Si., Ak., CA

Telah dinyatakan lulus ujian pada tanggal : 6 Februari 2017

Tim Penguji:

1. Dr. Haryanto, SE., M.Si., Ak., CA (.....)

2. Dr. Endang Kiswara, SE., M.Si., Akt (.....)

3. Dr. Agus Purwanto, SE., M.Si., Akt (.....)

PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini saya, Dea Nurfika Sari, menyatakan bahwa skripsi dengan judul : **“Analisis Determinan Efektivitas Auditor Internal pada Inspektorat Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta”** adalah hasil tulisan saya sendiri. Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan penulis lainnya.

Apabila saya melakukan tindakan yang bertentangan dengan hal tersebut di atas, baik disengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh universitas batal saya terima.

Semarang, 11 Januari 2017
Yang membuat pernyataan,

(Dea Nurfika Sari)
NIM : 12030113130260

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji faktor-faktor yang mempengaruhi (determinan) efektivitas audit internal pada sektor pemerintahan yaitu Inspektorat Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Penelitian ini adalah replikasi dari penelitian yang dilakukan oleh Alzeban dan Gwilliam tahun 2014 di Arab Saudi. Terdapat 4 (empat) variabel independen yang memengaruhi efektivitas audit internal sebagai variabel dependen yaitu kompetensi auditor, hubungan auditor internal dengan auditor eksternal, dukungan *auditee*, serta independensi auditor.

Populasi di penelitian ini adalah 51 auditor internal yang bekerja di inspektorat Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan data primer berupa kuesioner. Seluruh kuesioner kembali dan dapat diolah. Data yang dikumpulkan diolah dengan menggunakan analisis PLS dengan program SmartPLS 3.

Hasil pengujian statistik menunjukkan bahwa tiga dari empat variabel independen, yaitu kompetensi auditor internal, dukungan *auditee* dan independensi dari internal auditor mempengaruhi efektivitas auditor internal. Sementara hubungan antara auditor internal dengan auditor eksternal tidak mempengaruhi efektivitas audit internal.

Kata kunci: efektivitas audit internal, kompetensi, hubungan auditor internal dan auditor eksternal, dukungan *auditee*, independensi auditor

ABSTRACT

The aims of this study is to examine factors that affect (determinants) internal audit effectiveness in the public sector, Inspectorate office at Province Special Region of Yogyakarta. This study is a replication of the research that has been done by Alzeban and Gwilliam in Saudi Arabia. There are 4 (four) independent variables that affect internal audit effectiveness as dependent variable. There are competence of internal auditor, the relationship between internal and external auditor, auditee support to internal audit activity, and independence of internal auditor.

The population in this research is 51 internal auditor working in Inspectorate office at Province Special Region of Yogyakarta. This study uses primary data in the form of questionnaire. All of questionnaire can be processed. The data were collected were processed using PLS analysis with SmartPLS 3 program. .

Statistical tests showed that three of four independent variables, there are the competence of the internal auditor, the auditee support and the independence of the internal auditor affect the effectiveness of the internal audit. while relationship between the internal auditor with the external auditor does not affect the internal audit effectiveness.

Keywords: *internal audit effectiveness, competence of internal auditor, relationship between internal and external auditor, auditee support to internal audit activity, independence of internal auditor.*

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

”Impossible is a word to be found only in the dictionary of fools.”

- Napoleon Bonaparte -

*“Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan.
Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan....”*

- Q.S Al-Insyirah: 5-6 -

*“Janganlah kamu ibaratkan hidupmu seperti air yang mengalir,
karena air selalu mengalir ke tempat yang lebih rendah”*

- Unknown -

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

Orang tua, Adik, Sahabat, Teman-teman dan Keluarga Besar Akuntansi Undip

2013

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena atas rahmat dan hidayah-Nya, penulisan skripsi dengan judul “**ANALISIS DETERMINAN EFEKTIVITAS AUDITOR INTERNAL INSPEKTORAT PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**” dapat diselesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan dengan baik tanpa bantuan, doa dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Suharnomo, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro.
2. Bapak Fuad, S.E.T., M.Si., Akt., Ph.D selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro.
3. Bapak Dr. Haryanto, S.E., M.Si., Ak., CA, selaku dosen pembimbing penulis yang telah memberikan waktu, arahan dan bimbingannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Bapak P. Basuki Hadiprajitno, MBA, MSAcc, Ak, CA, selaku dosen wali yang telah memberikan nasihat dan arahan selama proses perwalian.

5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro. Terima kasih telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis selama di perkuliahan.
6. Bapak Yudi Ismono beserta segenap perangkat Inspektorat Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Terimakasih telah membantu penulis dalam mengumpulkan data melalui pendistribusian kuisioner. Terimakasih atas kesediaannya dalam menjawab setiap pesan saya dengan *fast respon*.
7. Kedua orang tua tercinta, Bapak Agus Zaenurofik, S.E., dan Nurul Hidayati, S.H., yang tak henti-hentinya memberi motivasi, dukungan, kasih sayang, serta selalu senantiasa mendoakan.
8. Adik tercinta, Eryzcha Zhahida Septyana yang selalu memberikan doa, dukungan, dan kasih sayang kepada penulis.
9. MENANTU IDAMAN a.k.a Fes, Dhian, Muthia dan Tantri yang telah menemani penulis dalam suka maupun duka, serta selalu mewarnai masa-masa kehidupan kuliah. Terima kasih untuk kebersamaan, canda dan tawa selama ini. Semoga persahabatan kita tak lekang oleh waktu.
10. Clara Nadintya, Nurandi Kirani, Dian Kusumaning Wardani dan Nisa Faradiba yang selalu ada di setiap waktu penulis butuhkan. Sahabat yang tidak pamrih serta tulus menemani penulis. Semoga kebersamaan kita ini selalu terjaga.
11. BADAY SOLEHAH S a.k.a Bletia, Dwitiya, Sibil, Hasna, Audi dan Shinta. Terima kasih telah menjadi teman semasa SMA yang menyenangkan dan selalu memberi dukungan satu sama lain hingga saat ini.

12. LEAD BANG 2015 a.k.a Makshey, Sandhi, Ilmawan, Deny, Claudy, Fadil serta Rony. Terimakasih untuk satu tahun kebersamaan kita dalam satu divisi ini. Terimakasih sudah menebar candaan setiap saat. Semoga di satu waktu kita dapat berkumpul kembali dengan formasi lengkap.
13. LITBANG(OSIP) 2014 a.k.a Kak Ciwul, Kak Nico, Kak Ando, Kak Roni, Kak Bentar, Rilo dan Nabil. Terima kasih untuk candaan recehnya dan waktunya dalam menjawab pertanyaan penulis mengenai masa-masa perkuliahan hingga dunia kerja. Semoga suatu saat kita bisa berkumpul kembali dengan formasi lengkap.
14. Himpunan Jurusan Akuntansi a.k.a Keluarga Mahasiswa Akuntansi (KMA) 2015. Terima kasih telah menjadi keluarga sekaligus memberikan pengalaman baru bagi penulis dalam berorganisasi.
15. Keluarga besar Akuntansi 2013 UNDIP. Terima kasih atas kebersamaannya dalam mengarungi masa perkuliahan ini. Semoga kita semua sukses dalam meraih masa depan kita.
16. Tim II KKN Desa Pelutan Kecamatan Pemalang Kabupaten Pemalang: Aida, Ughro, Seno, Paloma, Rusyda, Sintya, Tia, Ijal dan Tities . Terima kasih atas kebersamaan selama 35 hari dan mengalami susah dan senang selama KKN.
17. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan doa, bantuan, dan dukungan dalam penulisan skripsi. Sekecil apapun bantuan dan doa yang kalian berikan, penulis sangat berterima kasih.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan. Oleh karena itu kritik dan saran sangat diharapkan sebagai masukan bagi penulis agar skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan bagi semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Semarang, 11 Januari 2017

Penulis

Dea Nurfika Sari

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	5
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	6
1.4 Sistematika Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8

2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Teori Agensi	8
2.1.2 Teori Kontingensi.....	10
2.1.3 Audit Internal	11
2.1.4.Efektivitas Auditor Internal	13
2.1.5 Kompetensi Audit Internal	14
2.1.6 Hubungan Antara Auditor Internal dengan Auditor Eksternal .	15
2.1.7 Dukungan Auditee terhadap Audit Internal	16
2.1.8 Independensi Auditor Internal.....	17
2.2 Penelitian Terdahulu	18
2.3 Kerangka Pemikiran	23
2.4 Pengembangan Hipotesis	23
2.4.1 Pengaruh Kompetensi Auditor Internal terhadap Efektivitas Audit Internal	23
2.4.2 Pengaruh Hubungan Auditor Internal dan Auditor Eksternal terhadap Efektivitas Audit Internal.....	25
2.4.3 Pengaruh Dukungan <i>Auditee</i> terhadap Efektivitas Audit Internal	26
2.4.4 Pengaruh Independensi Auditor Internal terhadap Efektivitas Audit Internal.....	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Desain Penelitian	29
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	29
3.2.1 Variabel Penelitian.....	29

3.2.2 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel.....	30
3.2.2.1 Efektivitas Audit Internal	33
3.2.2.2 Kompetensi Auditor Internal.....	34
3.2.2.3 Hubungan Antara Auditor Internal dan Auditor Eksternal	35
3.2.2.4 Dukungan <i>Auditee</i> terhadap Audit Internal.....	37
3.2.2.5 Independensi Auditor Internal.....	38
3.3 Populasi dan Sampel.....	40
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	41
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	41
3.6 Metode Analisis	43
3.6.1 Analisis Deskriptif	43
3.6.2 Partial Least Square (PLS).....	44
3.6.3 Uji Kualitas Data	44
3.6.3.1 Uji Validitas	44
3.6.3.2 Uji Reliabilitas.....	45
3.6.4 Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	47
4.1.1 Gambaran Umum Responden.....	47
4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian	49
4.2 Model Penelitian	64
4.2.1 Pengujian Model Pengukuran.....	65

4.3 Uji Validitas	66
4.3.1 Uji Validitas Konvergen	66
4.3.2 Uji Validitas Diskriminan.....	67
4.4 Uji Reliabilitas	69
4.5 Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	70
4.6 Pengujian Hipotesis	71
4.7 Pembahasan.....	73
4.7.1 Pengaruh Kompetensi Auditor Internal terhadap Efektivitas Audit Internal	74
4.7.2 Pengaruh Hubungan Antara Auditor Internal dengan Auditor Eksternal terhadap Efektivitas Audit Internal	75
4.7.3 Pengaruh Dukungan Auditee terhadap Efektivitas Audit Internal	75
4.7.4 Pengaruh Independensi Auditor Internal terhadap Efektivitas Audit Internal	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	78
5.1 Simpulan	78
5.2 Keterbatasan.....	79
5.3 Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN.....	79

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3.1 Pengukuran Variabel	31
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	48
Tabel 4.2 Deskripsi Statistik Variabel.....	51
Tabel 4.3 Efektivitas Auditor Internal.....	52
Tabel 4.4 Analisis Deskriptif Variabel Independen	55
Tabel 4.5 Kompetensi Auditor Internal.....	56
Tabel 4.6 Hubungan Antara Auditor Internal dan Eksternal.....	59
Tabel 4.7 Dukungan <i>Auditee</i>	61
Tabel 4.8 Independensi Auditor	62
Tabel 4.9 Hasil Validitas Konvergen	67
Tabel 4.10 Hasil <i>Communality</i>	67
Tabel 4.11 <i>Cross Loading</i>	69
Tabel 4.12 Reliabilitas <i>Cronbach's Alpha</i>	70
Tabel 4.13 <i>Composite Reliability</i>	71
Tabel 4.14 Hasil Uji R^2	71
Tabel 4.15 Hasil Uji <i>Inner Model T-Statistic</i>	72
Tabel 4.16 Hasil Uji Hipotesis	75

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Penelitian.....	23
Gambar 4.1 Hasil Model Pengukuran.....	65
Gambar 4.2 Hasil Model Struktural	66

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN A : SURAT PERIZINAN	83
LAMPIRAN B : KUESIONER PENELITIAN	90
LAMPIRAN C : HASIL KUESIONER	95
LAMPIRAN D : HASIL UJI STATISTIK	97

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Audit merupakan kegiatan yang dilakukan dalam bentuk pemeriksaan pengujian suatu pernyataan guna memberikan suatu pendapat. Pada mulanya, auditor internal dalam suatu lembaga memiliki fungsi sebagai *watchdog* yang terbatas pada pengendalian internal serta kepatuhan keuangan. Namun seiring perkembangan zaman, fungsi audit internal semakin tumbuh secara signifikan sebagai badan yang memberikan jasa konsultasi serta katalis dalam fungsi manajemen risiko suatu lembaga.

Audit internal merupakan audit yang dilakukan oleh unit pemeriksa yang merupakan bagian dari organisasi yang diawasi. Dalam Standar Audit Internal Pemerintah Indonesia telah disebutkan, fungsi audit internal sektor publik di Indonesia dilaksanakan oleh Aparat Pengawasan Internal Pemerintah (APIP), termasuk diantaranya inspektorat.

Inspektorat merupakan instansi sektor publik yang secara umum bertugas untuk mengawasi pemerintah dalam pelaksanaan program kerja, anggaran dan sistem pemerintahan. Sistem pemerintahan di Indonesia sendiri telah menganut sistem pemerintahan desentralisasi. Dalam UU No.32 Tahun 2004 disebutkan bahwa desentralisasi adalah penyerahan wewenang pemerintahan oleh pemerintah

kepada daerah otonom untuk mengatur dan mengurus pemerintahan dalam sistem Negara Kesatuan Republik Indonesia. Dengan diberlakukannya sistem pemerintahan daerah untuk membuat laporan keuangan yang menjamin desentralisasi, maka semakin besar tuntutan masyarakat akan transparansi dan akuntabilitas. Jika transparansi dan akuntabilitas terjamin, maka sistem pemerintahan akan semakin efektif.

Efektivitas berkaitan dengan pencapaian tujuan (Mardiasmo, 2009). Efektivitas berarti menyediakan jasa-jasa yang benar sehingga memungkinkan pihak yang berwenang untuk mengimplementasikan kebijakan dan tujuannya. Pencapaian tujuan oleh sebuah organisasi menandakan bahwa organisasi tersebut telah berjalan secara efektif.

Efektivitas dalam tata kelola perusahaan sektor publik tercermin dari tercapainya tujuan pemerintah yang berkaitan dengan pengelolaan sumber daya sosial dan ekonomi untuk kepentingan pembangunan masyarakat. Menurut UNDP, karakteristik *good governance* ditandai dengan adanya partisipasi, kerangka hukum yang adil, transparansi, sikap cepat tanggap dalam melayani *stakeholder*, sikap berorientasi pada kepentingan masyarakat, sikap adil, efisiensi dan efektivitas, akuntabilitas serta memiliki visi kedepan (Mardiasmo, 2009). Selain itu efektivitas dalam tata kelola perusahaan sektor publik juga tercermin dari aktivitas audit internal yang mendukung.

Efektivitas dalam sektor publik juga dapat diukur dari sejauh mana auditor internal memiliki kompetensi yang memadai, ditandai dengan pengetahuan yang

luas, keterampilan yang baik dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawabnya. Laporan keuangan hasil audit auditor internal yang dikerjakan oleh sumber daya yang berkompeten akan memudahkan auditor eksternal dalam membuat opini yang lebih konkrit.

Jumlah sumber daya yang cukup juga membantu instansi sektor publik mencapai efektivitas internal audit. Dalam melaksanakan tanggungjawabnya, standar departemen internal audit membutuhkan CAE (*Chief Audit Executive*). Keberadaan CAE diharapkan dapat meningkatkan operasi instansi sektor publik sehingga dapat mencapai efektivitas.

Efektivitas audit internal membutuhkan dukungan dari manajemen puncak. Dengan dukungan dari manajemen puncak, auditor internal dapat memperoleh sumber yang mencukupi untuk melaksanakan tugas dan tanggungjawabnya. Manajemen harus mempertimbangkan input dari internal audit serta menyediakan laporan yang relevan untuk kepentingan perencanaan audit internal.

Auditor internal yang independen diperlukan dalam mencapai efektivitas audit internal. Auditor internal dengan independensi yang tepat dilakukan dengan cara menjalankan tanggungjawab tanpa campur tangan pihak manapun termasuk pemerintah sebagai pelaku penentu kebijakan, menghindari konflik kepentingan, memiliki akses yang tak terbatas terhadap catatan keuangan instansi, serta tidak melakukan pekerjaan lain selain pekerjaan audit.

Beberapa penelitian tentang efektivitas internal audit sektor publik telah dilakukan. Mihret dan Yismaw (2007) menghasilkan temuan bahwa efektivitas

audit internal sangat dipengaruhi oleh kualitas audit internal dan dukungan manajemen, sedangkan pengaturan organisasi dan atribut *auditee* tidak memiliki dampak yang kuat pada efektivitas audit. Kemudian menurut Cogen dan Sayag (2009) menghasilkan temuan bahwa Dukungan manajemen puncak, Kenaikan Karir Auditor Auditor Auditor, dan Kualitas Kerja Auditor berpengaruh terhadap efektivitas audit. Sedangkan Independensi Auditor Organisasi dan kecakapan profesional tidak berpengaruh apapun.

Selanjutnya, Alzeban dan Gwilliam (2014) mengemukakan faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas internal audit sektor publik di Arab Saudi, yaitu kompetensi dari staf departemen audit internal, ukuran departemen audit internal, hubungan antara auditor internal dengan auditor eksternal, dukungan manajemen terhadap audit internal serta Independensi audit internal.

Berdasarkan latar belakang tersebut, peneliti mengangkat **“ANALISIS DETERMINAN EFEKTIVITAS AUDITOR INTERNAL INSPEKTORAT PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA”** sebagai judul penelitian ini. Judul ini dipilih untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi Efektivitas Audit Internal pada sektor publik khususnya pemerintah provinsi di Daerah Istimewa Yogyakarta.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas, penelitian ini bermaksud untuk menguji apakah auditor internal pada Pemerintah Daerah di

Daerah Istimewa Yogyakarta sudah berlangsung dengan efektif. Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Apakah semakin baik kompetensi dari staf audit internal berpengaruh positif kepada efektivitas auditor ?
2. Apakah semakin dekat hubungan antara auditor internal dan eksternal akan berpengaruh positif kepada efektivitas auditor ?
3. Apakah semakin baik dukungan dari *auditee* akan berpengaruh positif kepada efektivitas auditor ?
4. Apakah independensi yang lebih besar akan berpengaruh positif kepada efektivitas auditor ?

1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.3.1 Tujuan Penelitian

Berdasarkan uraian di atas, tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut

1. Menganalisis secara empiris pengaruh kompetensi auditor internal terhadap efektivitas auditor.
2. Menganalisis secara empiris pengaruh hubungan antara auditor internal dan eksternal terhadap efektivitas auditor.
3. Menganalisis secara empiris pengaruh dukungan *auditee* terhadap efektivitas auditor.
4. Menganalisis secara empiris pengaruh independensi terhadap efektivitas auditor.

1.3.2 Manfaat Penelitian

1. Manfaat Teoritis

- a. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan penelitian ini dapat menjadi referensi dan bahan acuan penelitian selanjutnya. Khususnya tentang efektivitas auditor di Pemerintah Daerah.
- b. Bagi penulis, penelitian ini dapat memberikan wawasan, ilmu, dan pengetahuan dalam sistem pengendalian internal pemerintah daerah. Khususnya tentang auditor di Pemerintah Daerah.

2. Manfaat Praktis

- a. Bagi pemerintah pusat dan daerah, diharapkan penelitian ini dapat memberikan kontribusi untuk menjadi suatu bahan referensi dalam meningkatkan kualitas dan mutu audit internal di pemerintahan dan membantu pemerintah dalam melaksanakan pemerintahan dengan prinsip *good governance*.
- b. Bagi Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) selaku auditor eksternal pemerintahan, penelitian ini dapat membantu memberikan informasi tentang pentingnya hubungan auditor internal dan eksternal dalam mencapai audit internal yang efektif.
- c. Bagi pengembangan ilmu pengetahuan, penelitian ini dapat dijadikan sebagai pembuktian empiris mengenai tingkat efektivitas audit di Pemerintah Daerah di Daerah Istimewa Yogyakarta

1.4 Sistematika Penelitian

Sistematika penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisi tentang latar belakang, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, dan sistematika penelitian.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini menjelaskan tentang landasan teori yang digunakan dan berhubungan dengan penelitian ini, penelitian terdahulu, dan kerangka pemikiran teoritis.

BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini memaparkan tentang variabel penelitian, definisi operasional variabel, populasi dan sampel, jenis dan sumber data, metode pengumpulan data, dan metode analisis.

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini menguraikan tentang deskripsi objek penelitian, analisis data, dan interpretasi hasil.

BAB V PENUTUP

Bab ini merupakan bab terakhir sekaligus menjadi penutup dalam penelitian ini. Bab ini berisi tentang kesimpulan dari hasil dan pembahasan penelitian, keterbatasan penelitian, dan saran – saran terhadap pengembangan teori maupun aplikasi.